

## **K NOZ § 178:**

### **§ 178**

(1)

*Fúze se děje sloučením nebo splynutím nejméně dvou zúčastněných právnických osob. Sloučení nebo splynutí se považuje za převod činnosti zaměstnavatele.*

(2)

*Při sloučení nejméně jedna ze zúčastněných osob zaniká; práva a povinnosti zanikajících osob přecházejí na jedinou ze zúčastněných osob jako na nástupnickou právnickou osobu.*

(3)

*Při splynutí zanikají všechny zúčastněné osoby a na jejich místě vzniká nová právnická osoba jako osoba nástupnická; na ni přecházejí práva a povinnosti všech zanikajících osob.*

## **Komentáře**

11/06/2013 / ADMINISTRÁTOR

**Důvodová zpráva k § 168 až 184**

0 0 0

27/07/2014 / Zuzana Sonrisa

**Zdroj inspirace: Zákon č. 125...**

0 0 0

## **ZDROJ INSPIRACE: ZÁKON Č. 125/2008 SB., O PŘEMĚNÁCH.., §§§ 60, 61, 62 (PRÁVNÍ STAV KE DNI 31.12.2013)**

27/07/2014 / Zuzana Sonrisa

§ 60 Fúze se může uskutečnit formou sloučení nebo splynutí. § 61 (1) Fúzí sloučením dochází k zániku společnosti nebo družstva nebo více společností nebo družstev a přechodu jmění zanikající společnosti nebo družstva na nástupnickou společnost nebo družstvo; nástupnická společnost nebo družstvo vstupuje do právního postavení zanikající společnosti nebo družstva, nestanoví-li zvláštní zákon něco jiného. (2) Za fúzí sloučením se též považuje, jestliže se slučuje zanikající akciová společnost nebo společnost s ručením omezeným s nástupnickou akciovou společností nebo společností s ručením omezeným, která je jejím jediným společníkem. § 62 Fúzí splynutím dochází k zániku dvou nebo více společností nebo družstev a přechodu jejich jmění na splynutím vzniklou nástupnickou společnost nebo družstvo; nástupnická společnost nebo družstvo vstupuje do právního postavení zanikajících společností nebo družstev, nestanoví-li zvláštní zákon něco jiného.

**Zatím žádné diskuzní příspěvky**